

Ženske v avstrijskem gospodarstvu

46 dni brezplačno



»Brez umetnosti utočili bi vsi«, je zapisala Lena Kolter. Fotografija na kateri je upodobljena Lena Kolter, je bila del razstave »Zdržati« v Celovcu, v kateri je bilo predstavljenih deset žensk s svojo zgodbo.

RIHTER



Eva Maria Karner. Stara sem 18 let in živim na Djekšah. V prostem času se rada ukvarjam z glasbo in potujem skupaj s svojimi prijatelji. Temo o ženskah kot podjetnice in njihove zaposlitvene možnosti v avstrijskem gospodarstvu sem izbrala, ker sem želela dobiti podrobnejši pregled nad enakimi pravicami v gospodarstvu.

Enakopravnost spolov je v naši družbi pereča tema, vendar se dejstvo, da so ženske na delovnem mestu in v avstrijskem gospodarstvu še vedno v slabšem položaju, spreminja le počasi. Ženske v današnji družbi niso preveč spoštovane, kar se tiče njihove kariere, saj po eni strani od njih pričakujejo, da delajo in so neodvisne, po drugi strani pa morajo skrbeti za družino in gospodinjstvo. Enakost se torej ne nanaša le na delovno mesto, temveč tudi na zasebne odnose.

Kaj je torej enakopravnost in predvsem kaj pomeni enakost med spoloma na delovnem mestu? Prav to določa avstrijski zakon o enakopravnosti, ki je bil uveljavljen leta 1979. Ta zakon določa, da je na delovnem mestu prepovedana vsakršna diskriminacija na osnovi spola, narodnosti, vere, starosti ali spolne usmerjenosti. Vendar je stvarnost v delovnem svetu in zlasti v podjetjih zelo drugačna. Obstajajo štiri področja, ki dokazujejo, da enakost spolov na delovnem mestu še ni v celoti uresničena.

Prvič, ženske na vodstvenih položajih. V Avstriji je približno 32,9 % poslovodkinj žensk, kar je zelo malo v primerjavi z deležem moških v vodilnih položajih. Ta nizki delež prispeva tudi k razliki v dohodkih med moškimi in ženskami.

Obstajajo tudi razlike v dohodku, ki so bolj znane kot Gender-Pay-Gap. Razlika v plačah med moškimi in ženskami v Avstriji je leta 2023 znašala 15,5 %. Razlogi za razlike v plačah so na primer vrsta zaposlitve s številom delovnih ur na teden ali opravljeno skrbstveno delo, to so neopažene in neplačane ure, ki jih zlasti ženske opravijo doma.

Naslednje področje je ravnovesje med družino in delom. Ženske so pogosto tiste, ki zaradi skrbi za družino opustijo delo ali skrajšajo delovni čas, kar seveda lahko upočasni njihovo poklicno kariero za nekaj let.

Nazadnje, še vedno obstaja problem spolnih stereotipov v družbi, kar zadeva izbiro poklicev. Ženske pogosto delajo v panogah v storitvenem sektorju, kot sta zdravstvena nega in izobraževanje, medtem ko se obrt obravnava kot tipičen moški poklic.

Tudi v podjetniškem svetu se samozaposlene ženske soočajo s številnimi izzivi. Čeprav je bilo leta 2022 54,4 % vseh novoustanovljenih podjetij ustanovljenih s strani žensk, obstajajo tri

Ženske so na več področjih avstrijskega gospodarstva še vedno v slabšem položaju. Rezultati raziskave tudi kažejo, da enakost med ženskami in moškimi še vedno ni dosežena.

glavna področja, ki trenutno ovirajo ženske pri ustanovitvi podjetja. To so tradicionalna razdelitev vlog, zastarela podoba podjetništva in pomanjkanje podpore, predvsem s strani morebitnih mentorjev.

Kljub številnim oviram obstaja veliko organizacij in institucij, ki ženskam pomagajo pri vodenju samostojnega podjetja. Ta pomoč sega od ustanovitve do dejanskega vodenja podjetja in je na primer na voljo s strani oddelka »Ženske v podjetništvu na Koroškem« pri Koroški gospodarski zbornici.

V okviru diplomskega dela sta bila opravljena dva intervjuja z dvema podjetnikoma, da bi ugotovili morebitne razlike med moškimi in ženskami v avstrijskem gospodarstvu. Ugotovljeno je bilo, da so ženske na več področjih avstrijskega gospodarstva še vedno v slabšem položaju. Rezultati raziskave tudi kažejo, da enakost med ženskami in moškimi še vedno ni dosežena.

Bistvo neenakosti na delovnem mestu povzamemo z naslednjim dejstvom: ženske delajo 46 koledarskih dni na leto neplačano – to je vsako osmo leto, kar pomeni, da v Avstriji na gospodarski ravni še dolgo nismo dosegli enakopravnost spolov.